

## **Etude corrélative entre l'ethnicité et l'émergence du conflit de leadership au Sein des Eglises de la Ville de Goma en Province Du Nord-Kivu/R.D. Congo**

**Albanz Kasereka Kabaya**

*Chef de Travaux et chercheur au département de sociologie à l'Université de Goma (Nord-Kivu/République Démocratique du Congo)*

*Corresponding Author: Albanz Kasereka Kabaya*

---

Date of Submission:02-09-2018

Date of acceptance: 18-09-2018

---

### **INTRODUCTION**

De par leur essence, les Eglises constituent en principe des cadres privilégiés d'entente, de concorde et de cohésion sociale entre leurs différents fidèles. C'est à ce titre qu'Emile DURKHEIM considère une religion comme un « système solidaire des croyances et des pratiques relatives à des choses sacrées, c'est-à-dire séparées, interdites ; croyances et pratiques qui unissent en une même communauté morale appelée Eglise, tous ceux qui y adhèrent »<sup>1</sup>. Et MASU-GA-RUGAMIKA renchérit qu'une Eglise est « une communauté spirituelle active, prêchant le message d'amour qui libère, désaliène l'homme de son ignorance et de ses fléaux spirituels et sociaux. Son rôle (...) est d'orienter les hommes vers l'espérance du Christ Ressuscité, pour que tous participent à une communauté d'amour, de partage et de solidarité ».<sup>2</sup> Ainsi, il est admis que la mission principale de l'Eglise reste de sauver les âmes en prêchant l'amour du prochain et la paix.

Cette caractéristique reconnue aux Eglises ne semble plus bien se matérialiser en République Démocratique du Congo en général, et en Province du Nord-Kivu<sup>3</sup> en particulier. En effet, le Nord-Kivu est habitée par des populations appartenant à plusieurs groupes ethniques dont les principaux sont les Hunde (avec Masisi comme Territoire de référence), les Hutu (Rutshuru et Masisi), les Nande (Beni et Lubero), les Nyanga, Kano et les Tembo (Walikale), les Tutsi (Rutshuru et Masisi), les Kumu (Nyirangongo), les Piri, Mbuba, Mbuti, Humu, Talinga et les Bingi (Beni).

Des membres des ethnies originaires d'autres provinces de la RD Congo vivent également au Nord-Kivu et particulièrement à Goma, dont plusieurs du Sud-Kivu (les Bashi et les Rega), du Maniema, de l'ex province orientale ainsi que des pays étrangers, dont le Rwanda et l'Ouganda frontaliers de la RD Congo par ses provinces de l'Ituri, du Nord et du Sud-Kivu.

Ces groupes ethniques sont souvent en compétition et en conflit pour le contrôle du leadership dans les secteurs économique, politique et culturel. Les ethnies les plus concernées sont les Hunde, les Hutu, les Nande, les Nyanga et les Tutsi, mais aussi les Tembo, les Kumu et les Kano. Avec l'instrumentalisation politique ou identitaire, il en découle souvent des violences intercommunautaires, surtout pour le contrôle des espaces territoriaux.

Les conflits identitaires et les guerres récurrentes connus ces deux dernières décennies à l'Est de la RD Congo et spécialement au Nord-Kivu ont occasionné des pertes en vies humaines, la destruction des

---

<sup>1</sup> Emile DURKHEIM, Cité par Raymond ARON, *Les étapes de la pensée sociologique*. Montesquieu, Comte, Marx, Tocqueville, Pareto, Weber, éd. Gallimard, Paris 1967p348

<sup>2</sup> MASU – GA – RUGAMIKA, Eglise et développement rural au Kivu-Zaïre. Etude comparative de la Communauté Baptiste au Kivu et de l'Eglise du Ban –de- la Roche au temps de Jean-Frédéric Oberlin 1767-1826. (Approche pastorale) pour un développement intégral, Thèse de doctorat en sciences religieuses, Faculté de Théologie protestante, Strasbourg, 1983, p 73

<sup>3</sup> Avec une superficie de 59 631 km<sup>2</sup> et une population estimée à 1 602 550 habitants, le Nord-Kivu est subdivisé en 6 Territoires à savoir Beni, Lubero, Rutshuru, Walikale, Masisi et Nyirangongo. La Ville de Goma est son Chef-lieu. La RD Congo Elle est frontalière de la République du Rwanda par la Ville de Goma (RDC) et celle de Gisenyi, Chef-lieu de la Province de l'Ouest/Rubavu.

infrastructures socio économiques de base, le déplacement des populations et une situation de vulnérabilité, tant en milieu rural que urbain.

Faute à l'Etat de proposer des alternatives à ces populations appauvries, plusieurs d'entre elles se replient consciemment ou inconsciemment dans des constructions identitaires singulières comme l'ethnie et surtout les Eglises, et ce, en guise de soupape de sécurité, une sorte de religiosité artificielle.

Alors que certaines Eglises étaient encore considérées comme des structures un peu plus stables, celles du Nord-Kivu en général et de la Ville de Goma en particulier ont connu depuis un certain temps un conflit de leadership. Ce dernier se manifeste par des escalades verbales à travers les médias confessionnels et par le recours à la violence physique par certains responsables religieux. Et dans la gestion de ce conflit, d'autres recourent de plus en plus à l'ethnicité comme stratégie d'auto - défense de leurs intérêts non rationnels contre leurs protagonistes.

Les Eglises indépendantes et locales (EIL)<sup>4</sup> ainsi que les Eglises de réveil du Congo (ERC)<sup>5</sup> qui étaient jusque-là un peu épargnées par ce phénomène sont actuellement aussi affectées par cette situation qui a été plus vécue au sein des Eglises traditionnelles (surtout protestante et islamique). D'ailleurs la plupart de ces nouvelles Eglises sont animés par des dissidents des Eglises classiques. Or ces dernières sont souvent créées avec des ambitions déclarées de corriger les erreurs des Eglises établies dont certains responsables auraient versé dans la mauvaise gestion de la communauté.

Pareille situation interpelle donc la curiosité de plus d'une personne, chercheurs surtout de s'interroger sur la nature et les motivations de ce conflit. Quant en ce qui nous concerne, notre préoccupation est de comprendre et d'analyser la relation, mieux la corrélation entre l'ethnicité et les enjeux de l'émergence du conflit de leadership au sein des Eglises de la Ville de Goma, en focalisant notre attention sur les conséquences de cette situation. En d'autres termes, nous voulons savoir comment la compétition et le conflit de leadership qui caractérisent les relations sociales entre les communautés ethniques de la Province du Nord-Kivu ont fini par influencer aussi le conflit de leadership vécu au sein de ces Eglises.

Ainsi, notre réflexion s'articule autour des questions ci-après :

- Comment se présente la répartition des enjeux du conflit de leadership au sein des Eglises indépendantes et locales et les Eglises de réveil du Congo en Ville de Goma ?

- Quelles sont les conséquences de cette situation sur le fonctionnement de ces Eglises ?

De cette problématique se dégage des hypothèses qui traduisent aussi les objectifs de notre étude. Il s'agit essentiellement de relever les principaux enjeux de l'émergence du conflit de leadership au sein de ces Eglises. Nous pensons ici aux enjeux économiques, politiques et spirituels. Ensuite nous voulons, et enfin identifier la nature des conséquences matérielles, humaines et spirituelles de cette situation sur le fonctionnement de ces Eglises.

Comme grille de lecture méthodologique, nous avons opté pour l'analyse stratégique de Michel CROZIER et Erhard FRIEDBERG<sup>6</sup>. Elle consiste à se servir des données recueillies lors des entretiens pour définir les stratégies futures probables que les acteurs vont poursuivre les uns à l'égard des autres. Elle mobilise donc des notions d'acteurs, d'autorité, d'enjeux, de fonction, d'influence et de pouvoir, de rationalité, de responsabilité, de système, de système d'action concret, de zone d'incertitude.

Pour collecter les données, nous avons fait usage des techniques d'observation directe, de l'entretien en focus group et de la technique documentaire. Nous avons retenu 2 grandes plates formes, à savoir les Eglises indépendantes et locales (EIL) et les Eglises de Réveil du Congo (ERC).

Sur base de l'observation directe, de la médiatisation ainsi que de la documentation sur le conflit de leadership, nous avons sélectionné 7 Eglises, dont 4 pour les EIL et 3 pour les ERC. Pour les EIL, il s'agit de :

---

<sup>4</sup> Les Eglises indépendantes et locales sont essentiellement celles qui ne sont pas affiliées à une quelconque autre communauté, et donc sans aucune tutelle. Elles ne sont donc pas missionnaires, bien que certaines d'entre elles ont et/ou recherchent souvent des bienfaiteurs. Elles sont créées habituellement par des nationaux, parfois en dissidence d'autres Eglises dites « mères, traditionnelles ou établies », voire des Eglises de réveil. Ce groupe est composé des églises indépendantes, qui n'ont pas des structures hiérarchisées et communautaires

<sup>5</sup> L'Eglise de réveil regroupe des églises autonomes officieuses sous la tutelle de l'Eglise du Réveil du Congo (ERC en sigle). Ce groupe « est constitué des Eglises autonomes sur le plan juridique, et exercent leurs activités d'une façon indépendante mais sous la tutelle de l'Eglise du Réveil du Congo. Cette tutelle amène les affiliés à être contrôlés, identifiés, encadrés et parrainés pour l'Eglise de Réveil du Congo. Ainsi, elles sont soumises à la hiérarchisation du pouvoir. Cette église est une institution ecclésiastique reconnue par l'arrête ministériel n° 278/CAB/MIN/J, GS/2003 du 6 février 2003. A ce titre, elle a une personnalité civile du ministère de la justice et garde des sceaux. Parfois certaines Eglises de réveil sont facilement assimilables aux Eglises Indépendantes et locales et vice-versa, du moins pour la forme.

<sup>6</sup> Remi BACHELET, Cours d'Analyse stratégique, inédit, one line sur [http://rb.ec.lille.fr/I/Socio\\_orgas/Cours\\_Socio\\_AnalyseStratégique.html](http://rb.ec.lille.fr/I/Socio_orgas/Cours_Socio_AnalyseStratégique.html), mise à jour du 30 juillet 2010, consulté le 6 juin 2016 à 11h20'.

Eglise Catholique Orthodoxe Copte : ECOC, Eglise Evangélique Luthérienne au Congo : EELCO, Fraternité Evangélique de Pentecôte en Afrique au Congo : FEPACO NZAMBE MALAMU, et Mission Evangélique pour le Sauvetage : MES. Pour les ERC, il s'agit de : Eglise de Dieu Afrique Au Congo : EDAC, Centre du Réveil Spirituel de la dernière Heure : CERESHE et de Véritable Jésus Eglise : VJE).

Au sein de chacune de ces 7 Eglises enquêtées, nous avons ciblé 18 informateurs clés. Il s'agit des 8 leaders religieux (dont 4 pasteurs et 4 sages d'Eglise), 6 responsables des jeunes et 4 responsables des « Femmes/Mamans », soit un total de 126 sujets<sup>7</sup>.

Aussi, outre les documents de base auxquels nous avons fait recours, nous avons consolidé les propos recueillis sur base des entretiens par l'analyse de contenu ou des résumés des 48 correspondances écrites par les acteurs du conflit de leadership au sein de ces Eglises. De ces correspondances, nous avons 31, soit 65% qui proviennent des EIL et 17, soit 35% d des ERC.

Le dépouillement a été réalisé dans des tableaux Excel par le système binaire avec le score exprimé en termes de cote « (0 ou 1) » et non d'effectifs ou de fréquence. Le chiffre 0 signifie l'absence d'une modalité de la variable considérée (enjeu évoqué ou relevé à travers les entretiens ciblés ou les correspondances exploitées) et le chiffre 1 signifie la présence de la modalité.

L'objectif de cette démarche était de dégager chaque fois le score de l'ethnicité par rapport aux autres enjeux. Les scores cumulés ont été traduits en pourcentages.

Le caractère numérique des variables nous a conduit à procéder à une analyse à composantes principales dite aussi analyse multi variée ou multi factorielle<sup>8</sup>. Cette dernière a l'avantage de réduire les données pour en augmenter la signification avec comme insuffisance l'inertie ou perte des quelques facteurs qu'il faut expliquer.

Nous avons donc utilisé l'Excel (Programme MicroSoft Office) pour le traitement des tableaux et le SPHINX (logiciel statistique) pour l'analyse des données et l'interprétation des résultats.

Ainsi, à part l'introduction et la conclusion, notre réflexion est articulée autour des deux points ci-après :

- De la répartition des enjeux du conflit de leadership au sein des Eglises enquêtées (I) ;
- La présentation, l'analyse et l'interprétation des résultats (II).

### **I. Des enjeux du conflit De leadership au Sein des Eglises de la Ville de Goma**

Sur base des données collectées à travers les entretiens et la technique documentaire, nous avons dégagé les principaux enjeux ci-après :

- Les enjeux économiques (Avoir) liés à la fréquence des cas de mésentente liés à la gestion des ressources matérielles, humaines et financières de l'Eglise ;
- Les enjeux politiques (Pouvoir) liés aux stratégies d'accès, de maintien et de conservation du pouvoir par les acteurs au sein de l'Eglise ;
- Les enjeux spirituels ou doctrinaux (Croire) liés aux divergences doctrinales et idéologiques.

C'est sur ces différents enjeux que se greffe souvent l'ethnicité (conscience collective identitaire basée sur la solidarité mécanique) en lien étroit avec la personnalité du leader religieux (conscience individuelle : comportement, attitude, et perception des faits et des situations).

### **II. Présentation, Analyse Et Interprétation des résultats**

Les résultats globaux sont ici présentés en fonction des entretiens réalisés et sur base de l'analyse de contenus ou résumés de 48 correspondances relatives au conflit de leadership au sein des Eglises enquêtées.

Ainsi, pour des raisons de commodité scientifique, la présentation des résultats sphinx est structurée de la manière suivante :

- La répartition synthèse globale des enjeux dégagés sur base des entretiens des entretiens menés avec les différents acteurs du conflit ;
- La répartition synthèse globale des enjeux relevés sur base des correspondances des leaders religieux ;
- La répartition synthèse globale des conséquences du conflit de leadership sur le fonctionnement de ces Eglises ;
- L'analyse sphinx des enjeux et des conséquences du conflit de leadership au sein des Eglises enquêtées

<sup>7</sup> Pour des raisons de complément, nous y avons aussi associé quelques entretiens individuels libres avec quelques membres influents de l'Eglise et quelques autorités politico administratives ayant intervenu dans la gestion de certains cas de compétition et de conflit de leadership au sein de ces Eglises.

<sup>8</sup> Bien entendu, cette analyse multi variée a été précédée par des analyses uni variées et bi variées déjà à partir du dépouillement dans les tableaux Excel.

### II.1. De la répartition synthèse globale des enjeux du conflit de leadership sur base des entretiens

Sur base des entretiens, la répartition globale des enjeux du conflit de leadership se présente dans les tableaux ci-après :

**Tableau 1.** Synthèse désagrégée des scores cumulés des enjeux du conflit de leadership dégagés sur base des entretiens ciblés

Plate forme	Eglise	Scores cumulés enjeux										Scores cumulés	% cumulés
		Economiques		Spirituels		Politiques		Personnalité		Ethnicité			
		Score	%	Score	%	Score	%	Score	%	Score	%		
EIL	ECOC	12	25	12	25	36	19	12	19	0	0	72	20
	FEPACO	16	33	12	25	52	28	20	31	8	50	108	30
	EELCO	12	25	12	25	56	30	16	25	8	50	104	29
	MES	8	17	12	25	44	23	16	25	0	0	80	22
<b>Sous Total</b>		<b>48</b>		<b>48</b>		<b>188</b>		<b>64</b>		<b>16</b>		<b>364</b>	<b>100</b>
ERC	CERESHE	12	27	12	30	36	25	20	38	0	0	80	28
	EDAC	12	27	16	40	56	39	16	31	4	100	104	37
	VJE	20	45	12	30	52	36	16	31	0	0	100	35
<b>Sous Total</b>		<b>44</b>		<b>40</b>		<b>144</b>		<b>52</b>		<b>4</b>		<b>284</b>	<b>100</b>
<b>Total Général</b>		<b>92</b>	<b>14</b>	<b>88</b>	<b>14</b>	<b>332</b>	<b>51</b>	<b>116</b>	<b>18</b>	<b>20</b>	<b>3</b>	<b>648</b>	<b>100</b>

Du tableau ci-dessus, nous avons dégagé un tableau synthèse ci-dessous :

**Tableau 2.** Synthèse agrégée des scores cumulés des enjeux du conflit leadership dégagés sur base des entretiens ciblés

Plate forme	Scores cumulés des enjeux									
	Economiques		Politiques		Spirituels		Personnalité		Ethnicité	
	Score	%	Score	%	Score	%	Score	%	Score	%
<b>EIL</b>	<b>48</b>	<b>52</b>	<b>188</b>	<b>57</b>	<b>48</b>	<b>55</b>	<b>64</b>	<b>55</b>	<b>16</b>	<b>80</b>
<b>ERC</b>	<b>44</b>	<b>48</b>	<b>144</b>	<b>43</b>	<b>40</b>	<b>45</b>	<b>52</b>	<b>45</b>	<b>4</b>	<b>20</b>
<b>TOTAL</b>	<b>92</b>	<b>100</b>	<b>332</b>	<b>100</b>	<b>88</b>	<b>100</b>	<b>116</b>	<b>100</b>	<b>20</b>	<b>100</b>

.Sur base de cette répartition synthèse agrégée des scores cumulés, nous allons à présent comparer la répartition de différents enjeux du conflit de leadership au sein des Eglises indépendantes et locales et des Eglises de réveil en Ville de Goma.

De la lecture de ce tableau, il se dégage deux principaux constats ci-après :

- Par rapport aux autres enjeux, ceux politiques viennent en première position tant pour les EIL que pour les ERC ;
- Par rapport aux ERC, les EIL occupent la première pour tous les enjeux économiques (52% contre 48), politiques (57% contre 43), spirituels (55% contre 45), personnalité du leader religieux (55% contre 45) mais aussi pour l'ethnicité (80% contre 20%).

### II.2. De la répartition synthèse globale des enjeux du conflit de leadership sur base des correspondances des leaders religieux.

**Tableau 3.** De la synthèse globale de la répartition des enjeux de la compétition et du conflit de leadership dégagés sur base des correspondances des leaders religieux

Enjeux	Communauté/ Plate forme				CUMUL	
	EIL		ERC		Score	%
	Score	%	Score	%		
Economiques	27		73	10	27	100
Politiques	31		65	17	35	100
Spirituels	22		56	17	44	100

Ethnicité	2	67	1	33	3	100
<b>Total</b>	<b>82</b>		<b>45</b>		<b>127</b>	

De la lecture de ce tableau, il se dégage aussi deux principaux constats ci-après :

- Par rapport aux autres enjeux, ceux politiques viennent toujours en première position tant pour les EIL que pour les ERC ;
- Par rapport aux ERC, les EIL occupent toujours la première position avant les Eglises de réveil enquêtées, pour tous les enjeux économiques (73% contre 27), politiques (65% contre 35), spirituels (56% contre 44) mais aussi pour l'ethnicité (67% contre 33%).

Donc dans l'ensemble, les enjeux politiques viennent toujours en première position, que ce soit pour les résultats issus des entretiens que de ceux issus de l'analyse des contenus ou résumés des correspondances des leaders religieux.

### **II.3. De l'instrumentalisation de la pesanteur « ethnique » dans l'émergence du conflit de leadership au sein des Eglises de la Ville de Goma.**

Sur base des tableaux 2 et 3, on peut dégager deux constats :

- En rapport avec les résultats globaux issus des entretiens, l'ethnicité est évoquée à 80% contre 20% pour les ERC ;
- Pour les résultats globaux issus de l'analyse de contenus ou des résumés des correspondances des leaders religieux, l'ethnicité est évoquée à 67% pour les EIL contre 33% pour les ERC.

En effet, beaucoup d'EIL sont constituées par les responsables religieux et des fidèles appartenant tribus du Nord-Kivu qui se font la compétition pour le leadership dans les autres secteurs de la vie. (Économique, politique, culturel, etc.). Alors que beaucoup d'Eglises de réveil sont animés par des responsables provenant plus des autres provinces du pays, spécialement de Kinshasa. Donc le conflit de leadership à référentiel ethnique se présente avec moins d'acuité qu'au sein EIL.

#### **II.3.1. Ethnicité et enjeux politiques.**

Nous avons constaté que dans le cas des résultats issus des entretiens comme ceux issus des correspondances des leaders religieux, les enjeux politiques viennent en première position, tant pour les EIL que pour les ERC.

Dans tous les cas, les enjeux politiques sont les plus mis en exergue. Cette situation se justifie par le fait que la détention du pouvoir donne accès facile au contrôle et à la gestion des avoirs de l'Eglise ainsi que de l'orientation spirituelle des fidèles. Par conséquent, le pouvoir devient un enjeu majeur du conflit de leadership. Et c'est justement à ce niveau qu'intervient l'ethnicité pour l'accès au pouvoir, sa gestion, sa consolidation ainsi que son maintien. L'ethnicité intervient dans cette gestion en termes de clientélisme, favoritisme, népotisme et 'collinisme'. Le risque de dérive ou abus du pouvoir apparaît lorsque le responsable de l'Eglise s'arroge beaucoup de prérogatives au risque de se faire vénérer. Cette attitude contrarie justement les qualités d'un leader, et surtout celles d'un leader religieux.

Cette situation est plus vécue par les Eglises indépendantes et locales où la fibre ethnique est plus instrumentalisée-dans le recrutement des fidèles, leur stabilisation et la recherche du soutien politique. En effet, la lutte pour le pouvoir, le refus de l'alternance et l'instrumentalisation du pouvoir politique ou celui des missionnaires/ bienfaiteurs sont autant des causes qui divisent les responsables d'Eglise.

#### **II.3.2. Ethnicité et enjeux économiques.**

Dans son célèbre ouvrage intitulé « l'éthique protestante et l'esprit du capitalisme, Max WEBER<sup>9</sup> explique le formidable développement du capitalisme à partir du milieu du XVIIIe siècle par le développement parallèle de l'éthos protestant, et plus particulièrement puritain. Il précise que la réforme a permis à ses adeptes de faire sauter le tabou du travail (considéré comme avilissant chez les catholiques), en invitant les croyants à faire pénitence devant Dieu par le travail et en accumulant les richesses, sans toute fois pouvoir en jouir.

Parlant justement de la RD Congo, Artur KANGO précise que « (...) les Eglises sont devenues deviennent des véritables boutiques de commerce où leurs fondateurs font des affaires : parole de Dieu, bénédiction, rémission des péchés, guérison, miracles, etc. contre argent, dons, travaux à caractère forcé, honneur, etc. Les pasteurs se livrent à un dépouillement systématique et éhonté de leurs fideles à leur profit. (...) En somme, la montée en puissance du chômage dans les taudis des populeuses villes africaines prouvent en suffisance les liens de causalité entre phénomène religieux, sous-emploi, pauvreté et débrouille. C'est dans

<sup>9</sup> J.M. TREMBLAY, M. WEBER (1904-1905). *L'éthique protestante et l'esprit du capitalisme*, mis en ligne sur <http://pages.infinit.net.sociojmt>, consulté le 28 mai 2010 à 13h20'

cette dernière que l'on peut situer la création des Eglises comme institutions pouvant créer des ressources pour la survie des fondateurs »<sup>10</sup>.

Le tribalisme, le régionalisme, le « collinisme »<sup>11</sup>, le népotisme et autres formes de favoritisme dans l'affectation des ressources humaines, matérielles et financières en termes d'orientation ou d'affectation des projets de développement ou des œuvres sociales de l'Eglise sont autant des manifestations de cet environnement ethnicisé basé sur la solidarité mécanique. C'est cet ensemble des facteurs qui caractérisent les enjeux actuels dans les relations interethniques des peuples du Nord-Kivu qui rend possible les intrigues politiques et les coups bas, vrais ou supposés.

La donne ethnique est d'autant plus remarquable dans le conflit de leadership au sein des Eglises qu'elle mobilise certaines mutualités ethniques à l'occasion des grands enjeux comme les élections des représentants des Eglises. Même le « Baraza la Wazee »<sup>12</sup> est souvent mis en contribution pour le règlement de certains conflits au sein des Eglises en Ville de Goma.

L'instrumentalisation de l'ethnicité dans le conflit de leadership est donc ici considérée comme une stratégie offensive et/ou défensive mise en œuvre par certains responsables religieux.

Il existe donc un lien entre le conflit de leadership au sein des Eglises de la Ville de Goma et l'ethnicité qui caractérisent la compétition pour le leadership entre les différentes tribus de la Province du Nord-Kivu dans les autres secteurs vitaux. L'ethnicité serait donc prise comme une stratégie que mobilisent souvent les acteurs du conflit, soit pour se défendre contre les faits objectifs leur reprocher par leurs protagonistes. D'où une interprétation divergente des manifestations objectives du conflit de leadership au sein des Eglises de la Ville de Goma.

L'ethnicité apparaît ici dans la répartition partielle des avantages matériels. Ainsi, certains responsables religieux sont capables de courtiser l'appui des fidèles ordinaires (parfois mal informés sur le fonctionnement de l'Eglise) selon que ces derniers les perçoivent comme pouvant répondre positivement ou pourvoir à leurs besoins matériels et/ou spirituels. Cette attitude est condamnée par Oswald HIRMER, qui répond par la négative à la question de savoir si les fidèles peuvent-ils attendre de leurs pasteurs toutes les réponses aux questions économiques et politiques, en précisant que « *les chrétiens (hommes et femmes) doivent agir en tant que chrétiens adultes et chercher leur chemin, ensemble avec leurs frères dans la foi* ».<sup>13</sup>

### **II.3.3. Ethnicité et enjeux spirituels**

Les polémiques théologiques, les divergences de vues sur l'interprétation des Saintes Ecritures, les matières eucharistiques et même sur les rites liturgiques sont souvent des faits saillants des enjeux importants du conflit de leadership. La prédominance des divergences doctrinales est aussi confirmée dans le répertoire des reproches que nos enquêtés ont émises par rapport aux scissions connues au sein de leur Eglise. Ce sont enfin les mêmes raisons qui prédominent comme principaux motifs de changement de communauté pour certains enquêtés qui l'ont déjà connu.

Il découle de tout ce qui précède que les scissions, les dissidences et la compétition pour le recrutement de plus de fidèles sont en grande partie déterminés par des raisons spirituelles ou d'ordre doctrinale. La force de ces faits de conscience est aussi pertinente car ils affectent le mental collectif des croyants et déterminent leur comportement de façon consciente ou inconsciente vis-à-vis des conflits au sein des Eglises de la Ville de Goma.

L'adhésion des croyants et leur fidélisation à certaines Eglises se fait souvent en référentiel<sup>14</sup> soit ethnique, soit clanique. Le fanatisme à base communautaire à l'égard de certains leaders religieux entre ici en ligne de compte.

<sup>10</sup> Arthur KANGO SALAWA, Eglise, Pouvoir et Société Congolaise. Une ébauche de la théorie de politologie des religions, Thèse de doctorat en sociologie, Université de Kisangani, Faculté des Sciences Sociales Administratives et Politiques, Kisangani, 2013-2014, pp. 139-140.

<sup>11</sup> Collinisme : (de colline) concept utilisé habituellement pour désigner cette attitude discriminatoire à l'égard des personnes originaires d'un même milieu mais pas forcément du même village ou d'une même colline.

<sup>12</sup> « Baraza la Wazee » (littéralement : Véranda des Vieux (sages). Il s'agit d'une structure de régulation des conflits composée des représentants des principales tribus habitant la Province du Nord-Kivu mise en place pour la pacification à base communautaire.

<sup>13</sup> Oswald HIRMER, *L'argent-Marx-Le Christ. Une introduction illustrée au capitalisme, au marxisme et au socialisme africain, examinés à la lumière de l'Evangile*, Ed. L'Epiphanie, Kinshasa, 1981, pp. 166-167.

<sup>14</sup> D'après Bruno JOBERT et Pierre MULLER, ce concept référentiel désigne l'ensemble de perspectives et de valeurs à partir desquelles est construit un problème à traiter et défini dans le cadre de l'action envisagée. Voir l'Etat en action, PUF, 1987, cités par Faustin RUTEMBERA, « Ruptures culturelles et génocide au Rwanda » in *Cahiers du Centre de Gestion des conflits*, éd. de l'Université Nationale du Rwanda, n° 2, pp 93 – 123, avril 2003, p10

### II.3.4. Ethnicité et personnalité du leader religieux :

Selon Bernie KOERSELMAN, « les pasteurs, les enseignants et les anciens d'église occupent une tâche difficile. Plusieurs ont été élevés dans une culture chrétienne qui n'enseigne pas la nécessité d'obéir à Jésus comme leur Seigneur. Les séminaires fréquentés par ceux qui exercent le pastoralat n'ont possiblement pas enseigné la Seigneurie de Jésus et ce que signifie-être un fidèle serviteur qui obéit aux commandements et aux enseignements de Jésus. Certains pasteurs n'ont jamais appris que tous ceux qui ne sont pas obéissants sont qualifiés de serviteurs infidèles ».<sup>15</sup>

D'autres formes de compétition pour le leadership au sein des communautés religieuses se posent en termes de conflit de génération et de niveau d'instruction des responsables d'Eglises. Dans certaines d'entre elles, les conflits de génération entre anciens pasteurs formés sur le tas et les théologiens universitaires trouvent également ici une partie d'explication. Ainsi, est-il par exemple reproché aux fidèles instruits d'être orgueilleux et aigris pour cause, sans doute, de non positionnement au sein des organes dirigeants de l'Eglise. Cette catégorie des fidèles (théologiens ou non) s'estime être celle des hommes de mérite par rapport aux pasteurs et autres responsables des anciennes écoles théologiques, taxées parfois de conservatistes et anachroniques. Et c'est à ce niveau que la question devient plus complexe lorsqu'on a affaire à des personnalités issues des groupes ethniques antagonistes ou originaires de différents milieux en compétition pour le cas des sites mono ethniques.

D'autres leaders religieux personnifient d'avance leurs Eglises pour en marquer une paternité permanente. Ainsi, en ville de Goma comme partout en Province du Nord – Kivu, certaines communautés religieuses sont carrément connues par les noms de leurs fondateurs.

La dimension « éthique » du leader religieux est donc ici interpellée. Un responsable religieux interrogé en privé s'est exclamé en ces termes : « Quelqu'un est souldard, idolâtre, entretient un 'deuxième bureau', etc., mais quand on veut le corriger, ou mieux le remettre à l'ordre, il se défend et allègue qu'il est poursuivi à cause de son appartenance ethnique et non à la suite de ses bévues. (...) Nous les hommes de Dieu, nous nous devons de plus en plus en une rectitude morale en rapport avec notre personnalité. »

L'enjeu identitaire intervient dans les dynamiques de la compétition et du conflit de leadership au sein des Eglises en ville de Goma. Ces dynamiques exacerbent la formation des communautés, celles – ci peuvent être représentées par des communautés claniques, tribales, religieuses, linguistiques, régionales, etc.<sup>16</sup>

### II.4. Répartition synthèse globale de la nature des conséquences du conflit de leadership au sein des Eglises de la Ville de Goma

Les résultats globaux relatifs aux conséquences du conflit de leadership au sein des Eglises enquêtées de la Ville de Goma se présentent comme suit :

**Tableau 4.** Répartition synthèse globale de la nature des conséquences du conflit de leadership

Plate forme	Eglise	Nature des conséquences					
		Materielle		Humaine		Spirituelle	
		Score	%	Score	%	Score	%
<b>EIL</b>	ECOC	4	20	8	20	20	19
	EELCO	4	20	8	20	24	23
	FEPACO	8	40	20	50	32	31
	MES	4	20	4	10	28	27
<b>Sous Total</b>		<b>20</b>	<b>100</b>	<b>40</b>	<b>100</b>	<b>104</b>	<b>100</b>
<b>ERC</b>	CERESHE	0	0	8	25	24	38
	EDAC	0	0	12	38	20	31
	VJE	4	100	12	38	20	31
<b>Sous Total</b>		<b>4</b>	<b>100</b>	<b>32</b>	<b>100</b>	<b>64</b>	<b>100</b>
<b>Total Général</b>		<b>24</b>	<b>100</b>	<b>72</b>	<b>100</b>	<b>168</b>	<b>100</b>

<sup>15</sup> Bernie KOERSELMAN, *La rébellion dans l'Eglise*, Berean Publishers, USA, 2008, p.57

<sup>16</sup> Gabriel WACKERMANN, (sous la dir de), *Géographie des conflits non armés*, Ellipses, Edition Marketing, Paris, 2011, p. 57

Il en découle le tableau synthèse ci-après :

**Tableau 6. Répartition synthèse des conséquences du conflit de leadership**

Plate forme	NATURE DES CONSEQUENCES					
	MATERIELLE		HUMAINE		SPIRITUELLE	
	Score	%	Score	%	Score	%
<b>EIL</b>	20	83	40	56	104	62
<b>ERC</b>	4	17	32	44	64	38
<b>TOTAL</b>	<b>24</b>	<b>100</b>	<b>72</b>	<b>100</b>	<b>168</b>	<b>100</b>

D'où le tableau synthèse ci-après :

Nature des conséquences	Score	%
Matérielle	24	9
Humaine	72	27
Spirituelle	168	64
<b>Total</b>	<b>264</b>	<b>100</b>

En rapport avec les scores des différentes conséquences traduits en pourcentage, les conséquences spirituelles occupent la première place avec 64% suivies des conséquences sur les plans humain évoquées à 27% et matérielle avec 9%. Dans tous les cas, les Eglises Indépendantes et Locales sont toujours en première position par rapport aux Eglises de Réveil enquêtées et sur les plans matériel (83% contre 17), humain (56% contre 44) et spirituel (62% contre 38).

Dans les deux cas, les conséquences spirituelles sont les plus évoquées tant pour les Eglises Indépendantes et Locales (62%) que pour les Eglises de Réveil du Congo (38%) enquêtées en ville de Goma.

Donc, quelle que soit la nature des enjeux du conflit de leadership au sein des communautés religieuses enquêtées, les conséquences sont les plus ressenties sur le plan spirituel se traduisant par un désintéressement aux activités communautaires de l'Eglise, les scissions ou dissidences, le changement de foi ou de communauté religieuse avec un impact remarquable l'image de l'Eglise.

En effet, l'agression ou la perte d'un seul individu prédispose ses proches biologiques et religieux à la revanche spontanée qui peut déboucher sur des conséquences remarquables sur les plans d'ordre matériel et humain. Cela est d'autant vrai compte tenu de la valeur accordée à la personne humaine dont la vie est considérée comme sacrée. De surcroît, lorsque cette situation se passe au sein des communautés religieuses, elle affecte significativement la dimension spirituelle des fidèles.

#### **II.4. Analyse sphinx des enjeux et des conséquences de la compétition et du conflit de leadership au sein des Eglises de la Ville de Goma.**

L'expression quantitative de nos variables qualitatives nous a conduit à procéder à une Analyse à Composantes Principales (ACP) dite aussi Analyse multi variée ou multi factorielle<sup>17</sup>. Elle est « *un excellent outil d'analyse multi variée des données. C'est une approche qui vise à réduire un grand nombre d'informations sur un petit nombre des composantes plus limitées que le nombre initial des variables et qui sont facilement interprétables. Elle consiste donc à transformer plusieurs variables fortement corrélées en des nouvelles variables des corrélations plus faibles. Ces nouvelles variables sont nommées les composantes principales ou axes.* »<sup>18</sup>

Les composantes en question ne sont autres que les principales variables précitées (les différents enjeux). Cette analyse a l'avantage de réduire les données pour en augmenter la signification avec comme insuffisance **l'inertie ou perte** des quelques facteurs qu'il faut expliquer.

<sup>17</sup> Bien entendu, cette analyse multi variée a été précédée par des analyses uni variée et bi variée déjà à partir du dépouillement dans les tableaux Excel. L'Analyse à Composantes Principales (ACP) est appropriée pour les données quantitatives, l'Analyse à Correspondances Factorielles, pour les données qualitatives alors que l'Analyse à Correspondances Multiples (ACM) est appropriée pour les données à la fois quantitative et qualitative.

<sup>18</sup> Stafford et Bodson cités par Guillaume BIDUBULA et Nestor CIRHUZA, « Facteurs d'efficacité de l'audit interne dans les IMF congolaise », in Bukavu Journal of Economics and Social Sciences, N° 1 Université Catholique de Bukavu, Faculté des Sciences Economiques et de Gestion, Bukavu, pp 181 – 205, p 198

Comme déjà souligné au niveau de l'introduction, nous avons utilisé l'Excel (Programme MicroSoft Office) pour le traitement des tableaux et le Sphinx (logiciel statistique) pour l'analyse des données et l'interprétation des résultats. Le Sphinx est un logiciel statistique approprié pour une analyse à composantes principales.

A partir de cet outil statistique, nous avons dégagé les corrélations entre les différentes variables sur base des plans, cartes ou graphiques comprenant au minimum deux axes des variables assortis de quatre quadrants de 45° chacun et les contributions positives ou négatives de chaque axe à l'explication du phénomène en étude.

L'interprétation des différentes corrélations est réalisée sur base de certains seuils qui sont :

- Au delà de 0.75% : pour une très forte corrélation ;
- Entre 0.50 et 0.75% : pour une forte corrélation ;
- Entre 0.25 et 0.50 % : pour une faible corrélation ;
- En dessous de 0.25% : pour une très faible corrélation ;
- 0% : pour une corrélation nulle.

#### **II.4.1. Analyse sphinx des enjeux dégagés sur base des entretiens.**

**Tableau 5: Corrélation des enjeux dégagés sur base des entretiens**

	SCORE ECONOMIQUE	SCORE POLITIQUES	SCORE SPIRITUELS	SCORE PERSONNALITE	SCORE ETHNICITE
SCORE ECONOMIQUE	1.00				
SCORE POLITIQUES	0.34	1.00			
SCORE SPIRITUELS	-0.13	0.43	1.00		
SCORE PERSONNALITE	0.18	0.13	-0.09	1.00	
SCORE ETHNICITE	0.11	0.70	0.13	0.33	1.00

Concernant les différentes corrélations, on constate que :

- Le score économique/enjeux économiques est faiblement corrélé avec le score politique/enjeux politiques (0.34), très faiblement corrélé avec score de la personnalité (0.18) et le score ethnicité (0.11) et ainsi qu'une corrélation négative avec le score spirituel/enjeux spirituels (-0.13) ;
- Le score politique/enjeux politiques est fortement corrélé avec le score ethnicité (0.70) et très faiblement corrélé avec le score personnalité (0.13) ainsi qu'une corrélation positive faible avec le score spirituel/enjeux spirituels (0.43) ;
- Le score spirituel/enjeux spirituels est très faiblement corrélé avec le score ethnicité (0.13) et une corrélation négative avec le score personnalité (-0.09);
- Le score personnalité est faiblement corrélé avec le score ethnicité (0.33).

**Tableau n° 6 : Contributions des enjeux dégagés sur base des entretiens**

	Axe 1 (+40,7%)	Axe 2 (+25,3%)	Axe 3 (+18,1%)	Axe 4 (+12,9%)
CONTRIBUTIONS POSITIVES	SCORE POLITIQUE +41,0%	SCORE PERSONNALITE +25,0%	SCORE ECONOMIQUE +53,0%	SCORE SPIRITUEL +36,0%
	SCORE ETHNICITE +34,0%	SCORE ECONOMIQUE +24,0%	SCORE POLITIQUE +3,0%	SCORE PERSONNALITE +31,0%
	SCORE ECONOMIQUE +8,0%			SCORE ECONOMIQUE +4,0%
CONTRIBUTIONS NEGATIVES		SCORE SPIRITUEL -46,0%	SCORE PERSONNALITE -32,0%	SCORE ETHNICITE -25,0%
		SCORE POLITIQUE -2,0%	SCORE ETHNICITE -9,0%	SCORE POLITIQUE -2,0%

Du tableau ci-dessus des contributions des composantes, il ressort que l'axe 1 explique beaucoup plus le niveau du score politique qui est en corrélation positive avec le score ethnicité (+34%) et le score économique (+8,0%). Alors que l'axe 2 oppose le score personnalité du leader religieux et économique d'une part avec le score spirituel et politique d'autre part.

Ci-dessous, un scénario se présente sous forme d'une carte entre les différentes composantes :

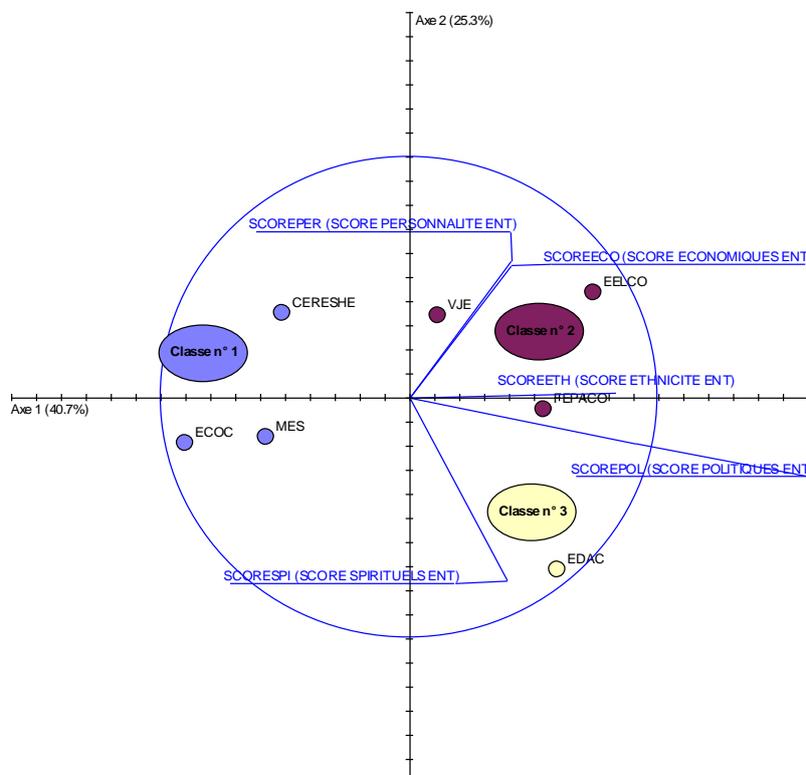


Figure 1: Carte sphinx des enjeux dégagés des entretiens (axes 1 & 2)

Ce plan explique à 66% (axe1 : 40.7% + axe 2 : 25.3%) l'information globale contenue dans les variables initiales. L'axe 1 oppose les Eglises à score ethnicité et politique élevés (EELCO, FEPACO, EDAC, VJE) par rapport aux autres dont ces scores sont moins élevés.

De par leur comportement par rapport aux différentes composantes, 3 classes sont constituées : classe1 (VJE, FEPACO, EELCO), classe 2 (CERESHE, MES, ECOC), classe 3 (EDAC).

L'axe 2 oppose les Eglises à score spirituel élevé (EDAC) par rapport à celles présentant simultanément des scores économique et personnalité élevés (VJE, CERESHE, EELCO).

#### II.4.2. Analyse sphinx des enjeux relevés sur base des correspondances des leaders religieux

Tableau 7 : Corrélation des enjeux relevés sur base des correspondances des leaders religieux

	SCORE ECON OMIQUES LR	SCORE POLITIQUES	SCORE SPIRITUELS	SCORE ETHNICITE LR
SCORE ECONOMIQUES LR	1,00			
SCORE POLITIQUES LR	0,95	1,00		
SCORE SPIRITUELS LR	0,86	0,97	1,00	
SCORE ETHNICITE LR	0,91	0,87	0,82	1,00

Concernant les différentes corrélations, on constate que :

- Le score politique/ enjeux politiques est très fortement corrélé avec les scores spirituel/ enjeux spirituels (0.97);et de l'ethnicité (0.87);
- Le score économique/ enjeux économiques est très fortement corrélé avec les scores politique/ enjeux politiques (0.95), ethnicité (0.91);et spirituel/ enjeux spirituels (0.86).

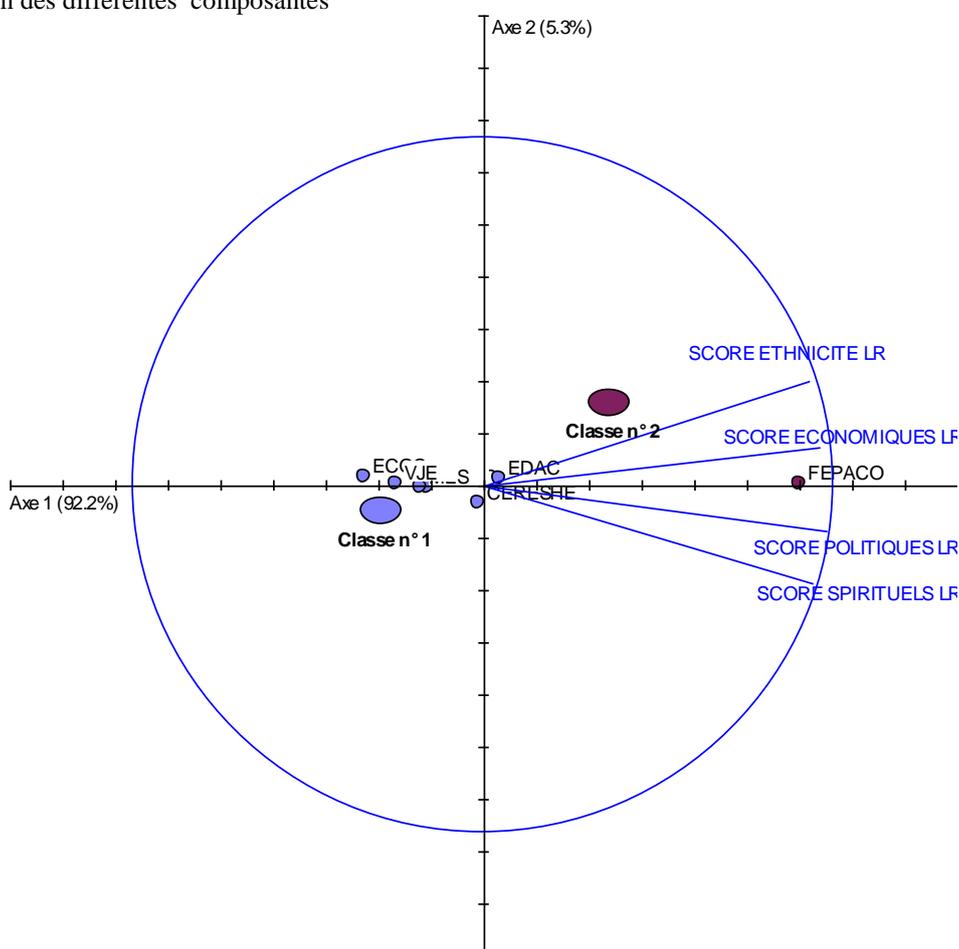
Bref en rapport avec les enjeux évoqués par les leaders religieux ; les scores politique, économique, spirituel et l'ethnicité sont fortement corrélés deux à deux.

Cela s'explique aussi par le fait que l'accès au pouvoir détermine la gestion des aspects économiques et spirituels de l'Eglise/communauté. Pour maintenir et/ou défendre leur leadership, certains responsables religieux recourent très souvent à l'ethnicité.

**Tableau 7: Contributions des enjeux du conflit de leadership sur base des correspondances des leaders religieux**

	Axe 1 (+66.0%)	Axe 2 (+22.7%)	Axe 3 (+11.4%)
CONTRIBUTIONS POSITIVES	SCORE POLITIQUES LA +35,0%	SCORE ETHNICITE LA +93,0%	SCORE ECONOMIQUES LA +71,0%
	SCORE SPIRITUELS LA +35,0%	SCORE ECONOMIQUES LA +4,0%	
CONTRIBUTIONS NEGATIVES	SCORE ETHNICITE LA -5,0%		SCORE POLITIQUES LA -13,0%
			SCORE SPIRITUELS LA -13,0%

L'axe 1 qui a une forte contribution dans l'explication du plan factoriel (66%), est lui-même expliqué par le niveau élevé des scores politique et spirituel qui sont fortement liés ( $r=0,95$ ). D'où la carte ci-dessous pour la combinaison des différentes composantes



**Figure 2 : Carte sphinx des enjeux dégagés sur base des correspondances des leaders religieux (axes 1 & 2)**

Ce plan explique à 92,9% l'information globale contenue dans les variables initiales. L'axe 1 comprend les Eglises à scores politique et spirituel élevés. Il s'agit de l'EIL/FEPACO qui se démarque bien des autres caractérisés par le faible score.

Il ressort de la carte ci-dessus que la divergence comportementale des différentes communautés se résume par la constitution des deux classes dont EIL/FEPACO dans une classe et le reste dans une autre classe.

II.4.3. Analyse sphinx des conséquences du conflit de leadership

Tableau 9: Corrélations sur base des conséquences

	SCORE MATERIEL CONSEQ	SCORE HUMAIN	SCORE SPIRITUEL CONSEQ
SCORE MATERIEL CONSEQ	1,00		
SCORE HUMAIN CONSEQ	0,49	1,00	
SCORE SPIRITUEL CONSEQ	0,63	0,34	1,00

Seuls les scores spirituel et matériel sont fortement liés positivement, la liaison entre le score matériel et humain est faible alors que la liaison entre le score humain et spirituel est trop faible.

Tableau 9: Contribution sur base des conséquences

	Axe 1 (+66.0%)	Axe 2 (+22.5%)
CONTRIBUTIONS POSITIVES	SCORE MATERIEL CONSEQ +39,0%	SCORE HUMAIN CONSEQ +66,0%
	SCORE SPIRITUEL CONSEQ +33,0%	
CONTRIBUTIONS NEGATIVES		SCORE SPIRITUEL CONSEQ -30,0%
		SCORE MATERIEL CONSEQ -2,0%

L'axe 1 qui a une forte contribution dans l'explication du plan factoriel (une part de 66%), est lui-même expliqué par le niveau élevé des scores (conséquences sur les plans) spirituel et matériel qui liés ( $r=0,63$ ). L'axe 2 oppose beaucoup plus les Eglises ayant le score humain/conséquences sur le plan humain élevé à celles qui présentent le score (conséquences sur le plan) humain faible.

Alors que l'axe 2 est expliqué positivement par le score humain et négativement par le score spirituel. L'axe 2 oppose principalement le score spirituel et le score humain. D'où la carte ci-dessous pour la combinaison de ces deux composantes

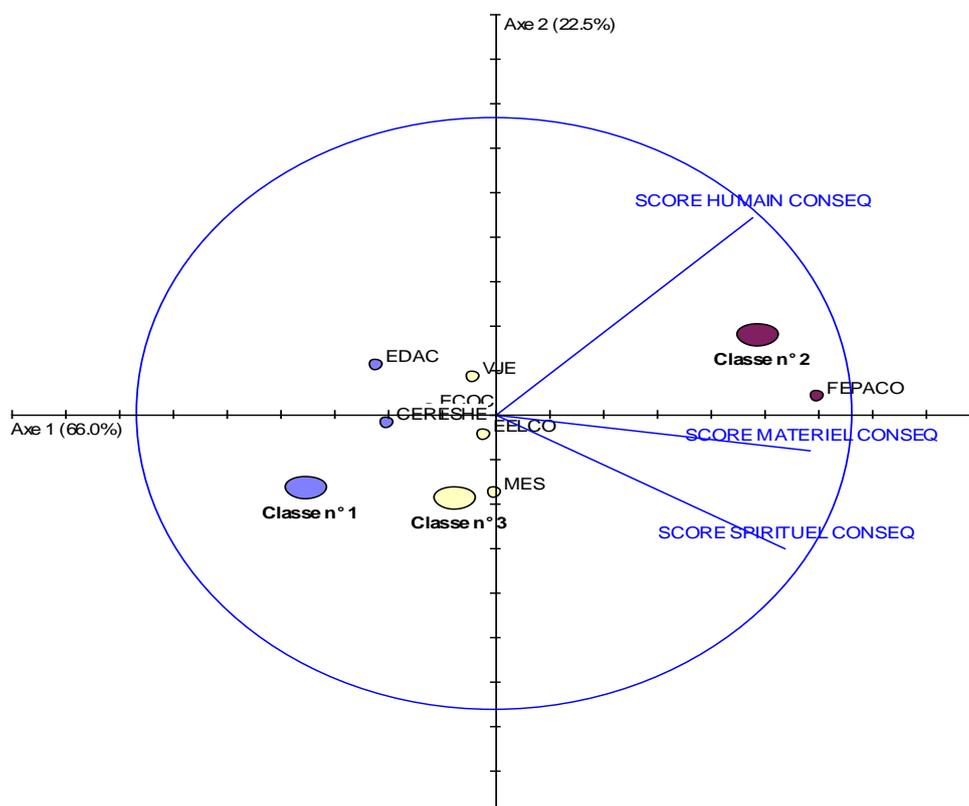


Figure 3 : Carte sphinx sur base des conséquences

Ce plan explique à 88,5% (axe 1 : 66.0% + axe 2 : 22.5%) l'information globale contenue dans les variables initiales. L'axe 1 comprend les Eglises à scores matériel (conséquences sur le plan matériel) et spirituel (conséquences sur le plan spirituel) élevés. Il s'agit de l'EIL/FEPACO qui présente un score matériel élevé qui le démarque du reste des autres Eglises.

Il ressort de la carte ci-dessus que la divergence comportementale des différentes Eglises se résume par la constitution des trois classes dont EIL/FEPACO qui constitue une première classe avec les scores matériel, humain et spirituel élevés, ERC/VJE, EIL/EELCO, EIL/MES, EILE/COC, qui constituent une deuxième avec les scores matériel, humain et spirituel moyen et enfin ERC/EDAC et ERC/CERESHE qui constituent une troisième classe avec les scores matériel et spirituel trop faibles mais un score humain moyen.

## II. CONCLUSION

La compétition et le conflit de leadership entre les tribus du Nord-Kivu dans les domaines politique, économique et culturel a fini par corroder le conflit de leadership au sein des Eglises de la Ville de Goma. Ainsi, en rapport avec les enjeux économiques, politiques et spirituels et la personnalité du leader religieux, l'ethnicité se retrouve en corrélation positive avec est devenu un facteur important dans la survenance, l'amplification et même la gestion du conflit de leadership au sein des Eglises de la Province du Nord-Kivu en général et de la Ville de Goma en particulier.

Cette réflexion vient donc contribuer au débat général sur les différentes théories du conflit, telles que développées par les auteurs classiques du conflit social.

En effet, alors que Karl MARX a démontré dans ses écrits que la religion est un élément de la superstructure, Max WEBER a plutôt pris un sens inverse : il montre comment une vision religieuse du monde (en l'occurrence protestante) peut être à la base de l'émergence d'un esprit capitaliste. Il prend le contrepied de Karl Marx. C'est ce que Weber dit dans son célèbre livre intitulé : *Ethique protestante et l'esprit du capitalisme*.

En d'autres termes, la religion peut déterminer l'économique, et en parcourant le livre de Weber à fond, on se rend compte qu'il démontre comment les responsables religieux se comportent comme des capitalistes. Actuellement certains pasteurs se comportent comme des entrepreneurs. Max Weber en parle déjà et il fournit un cadre théorique par lequel il appréhende ce phénomène : un cadre ancré dans la sociologie compréhensive, qui relève elle-même de l'individualisme méthodologique.

Notre contribution a consisté à dégager la corrélation entre l'ethnicité et ces différents enjeux du conflit de leadership au sein des Eglises de la Ville de Goma. Son instrumentalisation devient donc une stratégie adoptée les acteurs ou mieux les responsables religieux protagonistes pour défendre leurs intérêts parfois non rationnels. Cette situation conflictuelle a des conséquences sur le fonctionnement de l'Eglise, tant sur le plan matériel, humain et spirituel et affecte ainsi négativement sa perception ou son image sociale, et ce, en rapport avec sa principale mission de sauver les âmes en prêchant la concorde, l'amour du prochain et la paix.

## REFERENCES BIBLIOGRAPHIQUES

- [1]. ARON R., *Les étapes de la pensée sociologique. Montesquieu, Comte, Marx, Tocqueville, Pareto, Weber*, éd. Gallimard, Paris 1967
- [2]. BACHELET R., Cours d'Analyse stratégique, inédit, one line sur [http://rb.ec.lille.fr/1/Socio\\_orgas/Cours\\_Socio\\_AnalyseStratégique.html](http://rb.ec.lille.fr/1/Socio_orgas/Cours_Socio_AnalyseStratégique.html), mise à jour du 30 juillet 2010, consulté le 6 juin 2016 à 11h20'.
- [3]. BIDUBULA G. CIRHUZA N., « Facteurs d'efficacité de l'audit interne dans les IMF congolaise », in Bukavu Journal of Economics and Social Sciences, N° 1 Université Catholique de Bukavu, Faculté des Sciences Economiques et de Gestion, Bukavu, Sd.
- [4]. HIRMER O., *L'argent-Marx-Le Christ. Une introduction illustrée au capitalisme, au marxisme et au socialisme africain, examinés à la lumière de l'Évangile*, Ed. L'Épiphanie, Kinshasa, 1981
- [5]. KANGO SALAWA A., *Eglise, Pouvoir et Société Congolaise. Une ébauche de la théorie de politologie des religions*, Thèse de Doctorat en Sociologie, UNIKIS/FSSAP, Kisangani, 2013-2014
- [6]. KOERSELMAN B., *La rébellion dans l'Eglise*, Berean Publishers, USA, 2008
- [7]. MASU – GA – RUGAMIKA, *Eglise et développement rural au Kivu-Zaïre. Etude comparative de la Communauté Baptiste au Kivu et de l'Eglise du Ban –de- la Roche au temps de Jean-Frédéric Oberlin 1767-1826. (Approche pastorale) pour un développement intégral*, Thèse de doctorat en sciences religieuses, Faculté de Théologie protestante, Strasbourg, 1983
- [8]. RUTEMBERA F., « Ruptures culturelles et génocide au Rwanda » in *Cahiers du Centre de Gestion des conflits*, éd. de l'Université Nationale du Rwanda, n° 2, pp 93 – 123, avril 2003
- [9]. TREMBLAY J.M., *Max WEBER (1904-1905). L'éthique protestante et l'esprit du capitalisme*, mis en ligne sur <http://pages.infinet.net.sociojmt>, consulté le 28 mai 2010 à 13h20'
- [10]. WACKERMANN G., (sous la dir de), *Géographie des conflits non armés*, Ellipses, Edition Marketing, Paris, 2011